



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

SWISS BOARDS FOR AGENDA 2030 Davos 2023 - B Lab Suisse appelle les conseils d'administration suisses à initier des actions collectives ambitieuses

House of Switzerland, Davos - 17 Janvier 2023 - En marge du Forum économique mondial 2023 et en présence du Conseiller fédéral Ignazio Cassis, B Lab Suisse et InTent appellent les CEOs et les membres des conseils d'administration des principales entreprises suisses à prendre des mesures collectives ambitieuses pour faire face aux principaux défis sociétaux et s'adapter à un paysage réglementaire en pleine mutation. Pour encourager les actions concrètes, B Lab Suisse lance, en collaboration avec Swiss Leaders, le Baromètre du Leadership Durable en Suisse. Cet outil ambitionne d'aider les entrepreneur·euse·s, les CEOs et les membres de conseils d'administration suisses à évaluer leurs compétences en matière de leadership durable et à mettre en œuvre une gouvernance des parties prenantes efficace afin de contribuer à l'Agenda 2030 pour le Développement Durable.

Le #SBA2030 : une Alliance pour favoriser l'action collective

Cette année, le thème de la réunion annuelle du Forum économique mondial invite à réfléchir aux formes de collaboration possibles dans un monde fragmenté. Les nombreuses crises auxquelles nous sommes confronté·e·s appellent une action collective ambitieuse. De plus, les réglementations toujours plus contraignantes élèvent la responsabilité des entreprises. C'est pourquoi B Lab Suisse et InTent ont réuni les membres de l'Alliance #SBA2030, les CEOs et les membres des conseils d'administration des principales entreprises suisses pour porter cette vision collective - aider les conseils d'administration à booster la durabilité au sein de leurs entreprises et encourager la collaboration entre les entreprises de différents secteurs. B Lab Suisse a également pour mission de renforcer les obligations fiduciaires des entreprises et la prise en compte de l'intérêt des personnes et de la planète dans le processus de décisions et dans les statuts juridiques (gouvernance des parties prenantes).



Jonathan Normand, fondateur et CEO de B Lab Suisse : *"La collaboration à travers les secteurs ainsi que l'action collective doivent figurer parmi les priorités des conseils d'administration. Pour ce faire, il faut ancrer la gouvernance des parties prenantes en adaptant les statuts des entreprises et en mettant en place des mesures stratégiques visant à engager les chaînes de valeur. C'est en encourageant le changement et en libérant la collaboration entre les industries que l'on parviendra à orienter la transformation vers l'économie des parties prenantes."*

André Hoffmann, Vice-président du Conseil d'administration de Roche Holding Ltd et co-initiateur du #SBA2030 : *" Il n'y aura pas d'avenir durable et prospère sans des pratiques collaboratives elles-mêmes durables et puissantes. Nous avons besoin d'alliances telles que le Swiss Boards for Agenda 2030 afin de prendre des mesures ambitieuses et novatrices pour la restauration de la nature et de la planète. Par ailleurs, les gouvernements, aussi bien au niveau national que mondial, doivent soutenir cette transformation en changeant les règles du jeu économique et en exigeant des entreprises qu'elles agissent dès maintenant."*

Lancement du Baromètre du Leadership Durable en Suisse : construire le leadership nécessaire pour soutenir la transformation de l'économie

L'économie des parties prenantes exige un nouveau type de culture du leadership, une nouvelle palette de compétences et un nouvel état d'esprit fondés sur des actions collaboratives pour accompagner les décideurs vers un nouveau standard de pratique managériale davantage durable.

Afin de mesurer le changement de culture du leadership, B Lab Suisse s'est associé à Swiss Leaders avec le soutien de sanu future learning pour lancer le **Baromètre du Leadership Durable en Suisse**. Ce dernier étudie les compétences et pratiques des leaders en matière de gestion durable. Afin de mieux accompagner les décideurs, les répondant-e-s recevront un résumé personnalisé de 20 pages comprenant leurs résultats, des éléments de comparaison ainsi que des exemples d'actions concrètes à mettre en œuvre. Les premiers résultats de ce baromètre seront publiés en juin 2023 et l'évolution du leadership durable sera mesurée sur plusieurs années. A ce jour, déjà 300 dirigeant-e-s en Suisse ont répondu à l'enquête.

Jürg Eggenberger, co-directeur de Swiss Leaders : *"Nous voulons que la durabilité soit intégrée dans les valeurs des managers et qu'elle façonne leur comportement. Comprendre son propre rôle de leader dans l'entreprise, dans la société et dans la politique est une condition préalable pour prendre ses responsabilités, montrer l'exemple et mettre en œuvre des pratiques commerciales durables. Le Baromètre donne aux managers l'occasion de faire le point sur leurs*




compétences et leurs pratiques dans le domaine de la durabilité en entreprise et de se perfectionner."


A propos de l'alliance #SBA2030

En mai 2022, à Davos, B Lab Suisse et InTent ont lancé le *Swiss Boards for Agenda 2030* (#SBA2030), une alliance de CEOs et de membres de conseils d'administration engagé-e-s en faveur de la durabilité. Ces dernier-ère-s ont pris l'initiative d'élargir les responsabilités de leurs entreprises et de veiller à ce que les processus de prise de décision tiennent compte de l'impact sur toutes les parties prenantes - y compris les employé-e-s, la société et l'environnement. À ce jour, 35 organisations ont rejoint le #SBA2030 en 6 mois, dont Ricola, EBP, Aprotect, L'Occitane ou Southpole.

Pour plus d'informations, veuillez consulter : www.sba2030.ch



AN ALLIANCE FOR SUSTAINABILITY



COMMENT PARTICIPER À L'ALLIANCE #SBA2030 ?

- Formez les deux tiers de votre conseil d'administration afin de développer une meilleure compréhension du développement durable.
- Modifiez les statuts de votre entreprise pour renforcer la responsabilité sociale et environnementale.
- Élaborez une stratégie pour contribuer aux ODD en participant au programme Swiss Triple Impact.
- Participez à une table ronde annuelle organisée par l'Alliance SBA2030 pour vous engager dans des actions collectives.

Tous ces engagements doivent être réalisés dans un délai de 18 mois.

CE QUE NOUS AVONS RÉALISÉ DEPUIS MAI 2022

- 10+** nouveaux leaders de leur secteur ont rejoint l'Alliance #SBA2030 en 6 mois.
- 10+** membres ont déjà intégré la gouvernance des parties prenantes dans leurs statuts.
- 20+** membres travaillent sur des stratégies pour contribuer aux ODD.
- 100+** décideurs-euses influent-e-s et membres de conseils d'administration ont été formé-e-s à la durabilité pour contribuer aux ODD.
- 30+** autres leaders de leur secteur sont en passe de rejoindre l'Alliance #SBA2030.

NOTRE ÉCOSYSTÈME B LAB

- 90+** B Corps en Suisse.
- 6000+** B Corps dans le monde.
- 1200+** entreprises sensibilisées aux ODD de l'ONU.
- 320+** entreprises suisses dans notre programme STI.
- 400+** B Leaders et **100+** membres de conseils d'administration formé-e-s en Suisse.

**Contacts presse:**

PRfact AG

Laura SCORZA WADE

Seefeldstrasse 229 - Mühle Tiefenbrunnen

8008 Zürich

blab@prfact.ch

+41 21 702 01 20

À propos de B Lab Suisse

B Lab Suisse est une fondation à but non lucratif, et la branche suisse du réseau mondial B Lab. Son ambition est de transformer l'économie afin qu'elle profite à tous les individus, aux communautés et à la planète. En tant que leader de ce changement économique et systémique, ce réseau international développe des normes et des outils pour aider les entreprises à mesurer et améliorer leur impact. En outre, B Lab Suisse soutient les entreprises dans le processus de certification B Corp, et a également développé des programmes d'engagement nationaux : le programme Swiss Triple Impact (STI), qui soutient les entreprises suisses - indépendamment de leur taille et de leur secteur - pour rendre leurs modèles d'affaires adaptés à l'avenir, ou encore le Swiss Boards for Agenda 2030, une alliance de CEOs et de membres de conseils d'administration suisses engagé-e-s dans la durabilité.

À ce jour, la communauté B Corp suisse compte plus de 90 B Corps, plus de 400 participant-e-s au programme STI et plus de 500 B Leaders. Au niveau mondial, plus de 6 000 entreprises sont certifiées B Corp, dans 88 pays et 159 secteurs. De plus, 250 000 personnes utilisent nos outils à travers le monde, et 15 000 entreprises dans 11 pays ont adopté le statut juridique de [Benefit Corporations](#).

Swiss Leaders – porteur du projet Sustainable Leaders Initiative en Suisse

Depuis plus de 125 ans, [Swiss Leaders](#) défend les intérêts des cadres et dirigeants et de tous ceux qui veulent avancer – en faveur d'un développement durable de la place de travail suisse. Swiss Leaders compte plus de 10'000 adhérents et entreprises partenaires de tous les secteurs économiques qu'elle accompagne afin d'augmenter leur employabilité face aux défis futurs du monde du travail numérique, globalisé et décloisonné. Depuis 2009, Swiss Leaders est membre de la CEC European Managers. Depuis sa création en 2016, Swiss Leaders fait partie de « [la plateforme](#) », l'alliance politique d'associations d'employés et d'associations professionnelles indépendantes. Début 2021, Swiss Leaders lance l'initiative [Sustainable Leaders](#) afin de soutenir la transition des décideurs vers un nouveau standard de pratique managériale durable.